



MS - 608

I N C S B 4040

Version Code

A

IV SEMESTER B.A./B.Sc./B.COM./B.B.A./B.C.A./B.S.W./
B.Sc. (FAD) EXAMINATION, MAY 2016
 (CBCS) (Fresh) (2015-16 & Onwards)

A**PERSONALITY DEVELOPMENT**

Question Booklet Sl. No.

603736

Time Allowed : 3 Hours**Maximum Marks : 70****INSTRUCTIONS TO CANDIDATES**

- Immediately after the commencement of the Examination, you should check that this Booklet does not have any unprinted or torn or missing pages or items, etc. If any of the above defects is found, get it replaced by a Complete Question Booklet of the available series.
- Write clearly the Question Booklet Version Code A, B, C, D or E, in the appropriate space provided for the purpose, in the OMR Answer Sheet.
- Enter the name of the Subject, Reg. No., Question Booklet version code and affix Signature on the OMR sheet. As the answer sheets are designed to suit the Optical Mark Reader (O.M.R.) system, special care should be taken to fill those items accurately.
- This Question Booklet contains 55 questions, Part – A contains 40 questions of one mark each and Part – B contains 15 questions of two marks each. All questions must be attempted. Each question contains four answers, among them one correct answer should be selected and shade the corresponding option in the OMR sheet.
- All the answers should be marked only on the OMR sheet provided and only with a black or blue ink ball point pen. If more than one circle is shaded / wrongly shaded / half shaded for a given question no marks will be awarded.
- Questions are in both English and Kannada. If any confusion arises in the Kannada version, please refer to the English version of the questions.
- Immediately after the final bell indicating the closure of the examination, stop making any further markings in the OMR Answer Sheet. Be seated till the OMR Answer Sheet is collected. After handing over the OMR Answer Sheet to the Invigilator you may leave the examination hall.

ಗಮನಿ: ಸಂಚಾರ ಕ್ಷೇತ್ರ ಅವೃತ್ಯಾ ಕಾರ್ಯಕ್ರಮ ಹಂಥಾಗಿಬೆಲ್ಲಿ ಮುದ್ರಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುತ್ತದೆ.

PART - A

(40x1=40)

ವಿಭಾಗ - ಏ

Choose the best option. Each question carries 1 mark.

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ಪ್ರತಿ ಪ್ರಶ್ನೆಗೆ ಒಂದು ಅಂಕ.

1. Time Management refers to

- | | |
|---------------------------|---------------------------|
| a) Managing Time | b) Challenging Time |
| c) Allocating Time | d) None of the above |
| ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ಎಂದರೆ | |
| a) ಸಮಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವುದು | b) ಸಮಯಕ್ಕೆ ಸವಾಲು ಕಾಸುವುದು |
| c) ಸಮಯವನ್ನು ಹಂಚಿಸುವುದು | d) ಮೇಲೆನ ಯಾವುದೂ ಆಲ್ಲ |

2. Time Management has been considered to be a sub-set of

- | | |
|---------------------------------------|----------------------|
| a) Project Management | b) Action Management |
| c) Attention Management | d) All the above |
| ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಯಾವುದರ ಉಪ-ವಿಭಾಗವಾಗಿದೆ? | |
| a) ಯೋಜನಾ ನಿರ್ವಹಣೆ | b) ಕ್ರಿಯಾ ನಿರ್ವಹಣೆ |
| c) ಗಮನ ನಿರ್ವಹಣೆ | d) ಮೇಲೆನ ಎಲ್ಲವೂ |

3. Time Management is not aided by a range of

- | | |
|--|---------------|
| a) Skills | b) Tools |
| c) Techniques | d) Meditation |
| ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆಯು ಇವುಗಳಿಂದ ಬೆಂಬಲಿತವಾಗಿಲ್ಲ | |
| a) ಕೌಶಲ್ಯಗಳು | b) ಉಪಕರಣಗಳು |
| c) ತಂತ್ರಗಳು | d) ಧ್ಯಾನ |

4. Leadership is often more associated with

- | | |
|---|-------------|
| a) Consistency | b) Planning |
| c) Paper work | d) Change |
| ನಾಯಕತ್ವ ಸಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಇದರ ಸಹಾಯ ಯಾಗಿರುತ್ತದೆ | |
| a) ನಿರಂತರತೆ | b) ಯೋಜನೆ |
| c) ದಾಖಲೆ ಕೆಲಸ | d) ಬದಲಾವಣೆ |

SPACE FOR ROUGH WORK

A



5. The capacity to influence people and accomplish goals is called

- | | |
|-------------------|---------------|
| a) Power | b) Leadership |
| c) Responsibility | d) Status |

ಜನರನ್ನ ಪ್ರಭಾವಿಸಿ ಗುರಿಯನ್ನು ಸಾಧಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯುತ್ತೇವೆ

- | | |
|--------------|------------|
| a) ಅಧಿಕಾರ | b) ನಾಯಕತ್ವ |
| c) ಹೋಂಗಾರಿಕೆ | d) ಅಂತಸ್ತು |

6. Leadership is the ability to

- | | |
|---------------------|----------------------|
| a) Influence others | b) Motivate others |
| c) All the above | d) None of the above |

ನಾಯಕತ್ವದ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು

- | | |
|--------------------------|----------------------------|
| a) ಇತರರನ್ನ ಪ್ರಭಾವಿಸುವುದು | b) ಇತರರನ್ನ ಕುರಿದುಂಬಿಸುವುದು |
| c) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾಪ್ರಾಗಳು | d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

7. A Leader expects

- | | |
|---|-----------------------|
| a) Employees to serve them | b) To serve employees |
| c) Effective performance from employees | d) None of the above |

ಒಬ್ಬ ನಾಯಕ ನಿರೀಕ್ಷಿಸುವುದು

- | | |
|--------------------------------------|-----------------------|
| a) ನೌಕರರಿಂದ ಸೇವೆಯನ್ನು | b) ನೌಕರರಿಗೆ ಸೇವೆಯನ್ನು |
| c) ನೌಕರರಿಂದ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಣೆ | d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

8. 'Leadership promotes'

- | | |
|----------------|------------------|
| a) Team spirit | b) Medium spirit |
| c) Low spirit | d) No spirit |

ನಾಯಕತ್ವ ಉತ್ಸಾಹಸುವುದು

- | | |
|-------------------|--------------------------|
| a) ತಂಡ ಸ್ಪಾರ್ಟೆ | b) ಮಧ್ಯಮ ಸ್ಪಾರ್ಟೆ |
| c) ಕಡೆಮೆ ಸ್ಪಾರ್ಟೆ | d) ಸ್ಪಾರ್ಟೆ ಇಲ್ಲದಿರುವುದೆ |

9. "I will graduate knowing that I did my best". What kind of goal is this ?

- | | |
|-------------------|--------------------|
| a) Life long goal | b) Short term goal |
| c) Long term goal | d) Mid-way goal |

"ನನ್ನನ್ನ ಅಪ್ಪುತ್ತಮ ಮಾಡಿದರು ಎಂಬ ತಿಳಿವಳಕೆಯಿಂದ ನಾನೋಬ್ಬ ಪಡೆವಿಧಿರೊಗುತ್ತೇನೆ". ಇದು ಯಾವ ರೀತಿಯ ಗುರಿ?

- | | |
|-----------------------|--------------------|
| a) ಜೀವನದ ಸುದೀರ್ಘ ಗುರಿ | b) ಅಲಾವಧಿಯ ಗುರಿ |
| c) ದೀರ್ಘಾವಧಿಯ ಗುರಿ | d) ಮಧ್ಯಮಾವಧಿಯ ಗುರಿ |

SPACE FOR ROUGH WORK

A

10. Work and personal life influence each other by
- The satisfaction you achieve on the job
 - An unsatisfied job can lead to increased stress
 - The quality of your relationships with people in work and personal life influence each other
 - All of the above

ಕೆಲಸ ಮತ್ತು ವ್ಯವಸ್ಥಿಕ ಜೀವನ ಒಂದಕ್ಕೊಂಡು ಈ ಮೂಲಕ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುತ್ತದೆ

- ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ನಿಷ್ಪತ್ತಿ ಸಾಧಿಸಿದ ತ್ವರಿತ ನಿಮ್ಮ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜೀವನದ ತ್ವರಿತ ಮೇಲೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ
- ಅರ್ಥಕ್ಕಿರುವ ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ನಿಷ್ಪತ್ತಿ ಸಾಧಿಸಿದ ತ್ವರಿತ ನಿಮ್ಮ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜೀವನದ ತ್ವರಿತ ಮೇಲೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ
- ಕಾರ್ಯಕ್ಷೇತ್ರದಲ್ಲಿ ನಿಷ್ಪತ್ತಿ ಸಾಧಿಸಿದ ತ್ವರಿತ ನಿಮ್ಮ ಸಾಮಾನ್ಯ ಜೀವನದ ತ್ವರಿತ ಮೇಲೆ ಕೊಡುಗೆ ನೀಡುತ್ತದೆ
- ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

11. Creativity can be influenced by the relationship between an agency

- Controllers
- Clients
- Channels
- Consumers

ಸೃಜನತೀಯ ಪ್ರಭಾವವು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಸಂಬಂಧ ಮತ್ತು _____ ಮಧ್ಯ ಇರುತ್ತದೆ.

- ನಿಯಂತ್ರಕ
- ಕಣಕದಾರ
- ಮಾಧ್ಯಮಗಳು
- ನ್ಯಾಹಕರು

12. Clearly stated goals are best, if they are

- Specific
- Realistic
- Written
- All of these

ಸ್ಪಷ್ಟವಾಗಿ ನಿಗದಿಸಿರುವ ಸುರಿಗಳು ಉತ್ತಮವಾದದ್ದು, ಒಂದು ವೇಳೆ ಅವು

- ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದರೆ
- ಹಾಸ್ತವಾಗಿದ್ದರೆ
- ಬರಹ ರೂಪದಲ್ಲಿದ್ದರೆ
- ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

13. The first step in understanding others is to begin by getting an understanding of

- Basic cognitive psychology
- Basic human behaviour
- Yourself
- Human relations principles

ಇನ್ನೊಬರನ್ನು ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ವೋದಲ ಹಂತವೆಂದರೆ ಅರ್ಥಮಾಡಿಕೊಳ್ಳುವಿಕೆಯ ಪ್ರಾರಂಭವಾಗುವುದು ಈ ಹಂತದಿಂದ

- ಮೂಲ ಅರಿವಿನ ಮನೋಪಿಕ್ಷಾಫ
- ಮೂಲ ಮಾನವನ ನಡವಳಿಕೆ
- ನಿಮ್ಮನ್ನು ತಿಳಿದುಹೊಳ್ಳುವುದು
- ಮಾನವ ಸಂಬಂಧ ತತ್ವಗಳ ಅರಿವು

SPACE FOR ROUGH WORK

A



14. Who would normally be responsible for developing the creative brief in an advertising agency ?

- a) Account planner
- b) Media planner
- c) Account executive
- d) Creative partnership

ಜಾಹೀರಾತು ಸಂಸ್ಕೃತಲ್ಲಿ ಸಂಪ್ರದಾದ ಸ್ವಜನಶೀಲತೆಯನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸಲು ಸಾಮಾನ್ಯವಾಗಿ ಯಾರು ಜವಾಬ್ದಾರರಾಗಿರುತ್ತಾರೆ?

- a) ಲೆಕ್ಕಾಯೋಜನೆಗಾರ
- b) ಮಾಧ್ಯಮದ ಯೋಜನೆಗಾರ
- c) ಲೆಕ್ಕಾದ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಕ
- d) ಸ್ವಜನಶೀಲ ಪಾಲುದಾರ

15. Creativity rests on

- a) Diversity thinking
- b) Convergent thinking
- c) Both a) and b)
- d) Innovation

ಸ್ವಜನಶೀಲತೆಯು ಇದರಲ್ಲಿ ಅವಲಂಬಿತವಾಗಿದೆ

- a) ಭಿನ್ನ ಅಲೋಚನೆಗಳು
- b) ಸಂಯುಕ್ತ ಅಲೋಚನೆಗಳು
- c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ
- d) ನೈಣಂತ

16. Characteristics of creativity includes

- a) Universal and innate
- b) Produces something new
- c) Wider scope
- d) All the above

ಸ್ವಜನಶೀಲತೆಯು ಈ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಹೊಂದಿದೆ

- a) ಸಾರ್ಥಕ ಮತ್ತು ಸ್ವಾಭಾವಿಕ
- b) ಏನಾದರೂ ಹೊಸಕರ ಉತ್ತಾದಿಸುವುದು
- c) ವಿಶಾಲ ವ್ಯಾಪ್ತಿ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

17. Techniques of creativity are

- a) Brain storming
- b) Attribute listing
- c) Lateral thinking
- d) All the above

ಸ್ವಜನಶೀಲತೆಯ ತಂತ್ರಗಳು

- a) ಮನೋಮಂಧನ
- b) ಲಕ್ಷಣಗಳ ಪಟ್ಟಿಯಾಡುವಿಕೆ
- c) ಅಂತರ್ಗತ ಅಲೋಚನೆ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A

18. To be Assertive is to be

- | | |
|-------------|---------------|
| a) Indirect | b) Aggressive |
| c) Firm | d) Loud |

ದೃಢವಾಗಿರುವದೆಂದರೆ

- | | |
|--------------------|---------------------|
| a) ಪರೋಕ್ಷವಾಗಿರುವದು | b) ಅಕ್ರಮಣತೀಲತೆ |
| c) ಅಚಲವಾಗಿರುವದು | d) ಅಭ್ಯರ್ಥವಾಗಿರುವದು |

19. Creativity is used in

- | | |
|-----------------------|----------------------|
| a) Arts and Fine arts | b) Science |
| c) a) and b) both | d) None of the above |

ಸ್ವಜನತೀಲತೆಯ ಉಪಯೋಗವು

- | | |
|--------------------------|----------------------|
| a) ಕಲೆ ಮತ್ತು ಲಲಿತ ಕಲೆಗಳು | b) ವಿಜ್ಞಾನ |
| c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ | d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

20. Body Talk is also known as

- | | |
|------------|---------------------------|
| a) Noise | b) Overflow |
| c) Leakage | d) Physical communication |

ಮೃದುವಾತನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನಿಬಹುದು

- | | |
|-------------|--------------------|
| a) ಶಬ್ದ | b) ಉಕ್ಕಿ ಹರಿಯುವುದೆ |
| c) ಸೋರುವಿಕೆ | d) ದೈಹಿಕ ಸಂವಹನ |

21. Personality factors influencing creativity includes

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| a) Interest and curiosity | b) Dedication and devotion |
| c) a) & b) | d) Communities |

ಸ್ವಜನತೀಲತೆ ಮೇಲೆ ಪ್ರಭಾವ ಬೀರುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯ ಅಂಶಗಳು

- | | |
|----------------------|------------------------|
| a) ಆಸ್ತಕೆ ಮತ್ತು ಕೌಶಲ | b) ಸಮರ್ಪಕ ಮತ್ತು ನಿವ್ಯಾ |
| c) a) ಮತ್ತು b) | d) ಸಮುದಾಯಗಳು |

22. The principles of values includes

- | | | | |
|------------------------------------|----------|--------------|---------------------|
| a) Love | b) Care | c) Integrity | d) All of the above |
| ಮೌಲ್ಯಗಳು ಈತ್ತಗಳನ್ನು ಒಳಗೊಂಡಿರುತ್ತದೆ | | | |
| a) ಶ್ರೀತಿ | b) ಪಾಲನೆ | c) ಸಮರ್ಪತೆ | d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ |

SPACE FOR ROUGH WORK

A



23. Values connected with solidarity of community is termed as
 a) Individual b) Collective
 c) Intrinsic d) Instrumental
 ಸಮುದಾಯದ ಈತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು
 a) ವ್ಯಕ್ತಿಗತೆ b) ಸಾಮೂಹಿಕ
 c) ಅಂತರ್ಗತ c) ನಿರ್ಮಿತವಾದ
24. The structure of social conversation is basically
 a) Moral b) Logical
 c) Psychological d) Emotional
 ಸಾಮಾಜಿಕ ಸಂವಾದದ ವಿನ್ಯಾಸವು ಮುಖ್ಯವಾಗಿ
 a) ಪ್ರೇರಿತಕೆ b) ತಾತ್ಕಾಂಕ
 c) ಮಾನಸಿಕ d) ಭಾವನಾತ್ಮಕ
25. The tool to develop creative solution to a problem is
 a) Innovation b) Brain storming c) Both a) & b) d) Laddering
 ಒಂದು ಸಮಸ್ಯೆಗೆ ಸ್ವಜನಕ್ತಿಲ ಪರಿಹಾರಣನ್ನು ಅಭಿವೃದ್ಧಿಪಡಿಸುವ ಸಾಧನವು _____ ಆಗಿದೆ.
 a) ನವೀನತೆ b) ಮನೋಮಂಧನ
 c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ d) ಶೈಲಣಿಯ ವ್ಯವಸ್ಥೆ
26. Principles or values that actively pursue a goal is termed as
 a) Creativity b) Ideals
 c) Self awareness d) Wisdom
 ಗುರುತಾಧರನೆಗೆ ಬೇಕಾದ ಸಕ್ರಿಯತ್ವಗಳು ಅಥವಾ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಹೀಗೆ ಕರೆಯಬಹುದು
 a) ಸ್ವಜನಕ್ತಿಲತೆ b) ಆದರ್ಶಗಳು
 c) ಸ್ವಯಂ ಅರಿವು d) ಜ್ಞಾನ
27. Which of the following are elements of interpersonal skills ?
 a) Verbal communication b) Non verbal communication
 c) Listening skills d) All of the above
 ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಪರಸ್ಪರ ಕೊಶಲ್ಯದ ಅಂಶಗಳಾವುವು ?
 a) ಮೌಲ್ಯಕ ಸಂವಹನ b) ಅಮೌಲ್ಯಕ ಸಂವಹನ
 c) ಕೇಳುವ ಕೊಶಲ್ಯ d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

28. _____ plays a vital role in the success of an individual.

- a) Stress management
- b) Stress
- c) Awareness
- d) Problem

ಒಟ್ಟು ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ _____ ಮುಖ್ಯ ಕಾರಣ.

- a) ಒತ್ತಡನವಹಣೆ
- b) ಒತ್ತಡ
- c) ಅರಿವು
- d) ಸಮಸ್ಯೆ

29. Interpersonal skills are referred to as

- a) Social skill
- b) People skill
- c) Soft skill
- d) All of these

ವರ್ಷಾರ್ಥಕ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳು ಅಲ್ಲಿ ಬೆಳೆಯಲಾಗುವುದು

- a) ಸಾಮಾಜಿಕ ಕೌಶಲ್ಯ
- b) ಜನಕೌಶಲ್ಯ
- c) ಮೃದು ಕೌಶಲ್ಯ
- d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾವೂ

30. An observable and measurable end result to be achieved is called as

- a) Vision
- b) Mission
- c) Goal
- d) Result

ಗಮನಿಸಬಹುದಾದ ಮತ್ತು ಅಳೆಯಬಹುದಾದ ಅಂತಿಮ ಫಲಿತಾಯಿಂದ್ದು ಸಾಧಿಸಬೇಕಾದ್ದಕ್ಕೆ ಹೀಗೆನ್ನುತ್ತಾರೆ

- a) ದೂರದರ್ಶಿತ್ವ
- b) ಧೈಯೋದ್ದೇಶ
- c) ಗುರಿ
- d) ಫಲಿತಾಂಶ್

31. The Letter 'M' in SMART stands for

- a) Meaningful
- b) Meeting
- c) Measurable
- d) Money

SMART ನಲ್ಲಿಯವರ್ M ಅಕ್ಷರದ ಪೂರ್ಣ ರೂಪ

- a) Meaningful
- b) Meeting
- c) Measurable
- d) Money

32. Keeping an end result of securing a job in a MNC is

- a) Career goal
- b) Professional goal
- c) Financial goal
- d) Diet fitness goal

ಒಂದು ವರ್ತ್ತಿಯ ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ (MNC) ಉದ್ದೇಶ ಪಡೆಯುವ ಅಂತಿಮ ಉದ್ದೇಶ ಹೊಂದುವುದನ್ನು ಹೀಗೆನ್ನುತ್ತಾರೆ

- a) ವ್ಯಕ್ತಿ ಗುರಿ
- b) ವ್ಯಕ್ತಿವರ ಗುರಿ
- c) ಕಣಕಾಸಿನ ಗುರಿ
- d) ಆರೋಗ್ಯ ಸಂಧರ್ಥೀಯ ಗುರಿ

SPACE FOR ROUGH WORK

A



33. Keeping the goal of reducing the body weight by 10 kgs within 3 months is

- | | |
|------------------|-----------------------|
| a) Unimaginative | b) Specific |
| c) Impossible | d) Not very Inspiring |

ಮೂರು ತಿಂಗಳಲ್ಲಿ ದೇಹದ ತೂಕವನ್ನು 10 ಕೆ.ಜಿ.ಯಷ್ಟು ಇಂಜಬೇಕೆನ್ನು ಗುರಿಯು

- | | |
|------------------|-------------------------------|
| a) ಅಂತಿಮವಾದದ್ದು | b) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು |
| c) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು | d) ಅಪ್ಪೇನೂ ಸ್ಥಾಪಿಸಾಯಕವಲ್ಲದ್ದು |

34. Working with others to identify, define and solve problems is known as

- | | |
|---------------------|---------------------|
| a) Trouble creating | b) Trouble shooting |
| c) Negotiation | d) Problem solving |

ಬೇರೆಯವರೊಂದಿಗೆ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಾ, ಅವರ ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಗುರುತಿಸಿ, ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಒಗ್ಗರಿಸುವುದನ್ನು ಈ ರೀತಿ ಹೇಳಬಹುದು.

- | | |
|-----------------------------|-------------------------------|
| a) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಸ್ಥಾಪಿಸುವುದು | b) ತೊಂದರೆಯನ್ನು ಹೊಡೆದೋಡಿಸುವುದು |
| c) ಪರಸ್ಪರ ಸಮಾಲೋಚನೆ | d) ಸಮಸ್ಯೆ ಒಗ್ಗರಿಸುವುದು |

35. The feedback under Oral communication will be

- | | |
|--------------|----------------|
| a) Very slow | b) Moderate |
| c) Immediate | d) No feedback |

ಮಾರ್ವಿಕ ಸಂಪರ್ಕನೆಯಲ್ಲಿ ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆಯು

- | | |
|--------------|---------------------------|
| a) ಒಂದಿನಿಧಾನ | b) ಮಧ್ಯಮ |
| c) ತಕ್ಷಣ | d) ಪ್ರತಿಕ್ರಿಯೆ ಇರುವುದಿಲ್ಲ |

36. Goal setting enables

- | | |
|----------------------------------|-------------------------------------|
| a) More utilisation of resources | b) Optimum utilisation of resources |
| c) Less utilisation of resources | d) None of the above |

ಗುರಿ ರೀತಿನೆಯಿಂದ ಸಾಧ್ಯವಾಗುವುದು

- | | |
|----------------------------|--------------------------|
| a) ಸಂಘನ್ಯೂಲಗಳ ಹೆಚ್ಚಿನ ಒಳಕೆ | b) ಸಂಘನ್ಯೂಲಗಳ ಸೂಕ್ತ ಒಳಕೆ |
| c) ಸಂಘನ್ಯೂಲಗಳ ಕಡಿಮೆ ಒಳಕೆ | d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ |

SPACE FOR ROUGH WORK

A

37. Time Management is important

- a) Only to forgetful person b) Only to busy person
c) To avoid wastage of time d) None of the above

ಸಮಯ ನಿರ್ವಹಣೆ ವ್ಯಾಪುಳ್ಳವಾಗಿರುವುದು

- a) ಕೇವಲ ಮರೆಗೂಡಿ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ b) ಕೇವಲ ಅವಶ್ಯಾರ್ಥ ವ್ಯಕ್ತಿಗೆ
c) ಸಮಯದ ವ್ಯಾಧಿವನ್ನು ತಪ್ಪಿಸುವುದು d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

38. Ability to influence and align others towards a common purpose is

- a) Team work b) Motivation c) Leadership d) Management

ಸಾಮಾನ್ಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಇತರರನ್ನು ಜೋಡಿ ಹಾಗೂ ಪ್ರಭಾವಿಸುವ ಸಾಮರ್ಥ್ಯವು

- a) ತಂಡಕಾರ್ಯ b) ಉತ್ಸೇಜಿಸುವುದು c) ನಾಯಕತ್ವ d) ನಿರ್ವಹಣೆ

39. One of the main aims of creativity in advertising is to gain

- a) Attention b) Awareness
c) Brand loyalty d) Interest

ಜಾಹೀರಾತುಗಳಲ್ಲಿ ಸೃಜನತೀರ್ಣತಯನ್ನು ಬಳಸುವ ಒಂದು ಮುಖ್ಯ ಉದ್ದೇಶವೇನೆಂದರೆ

- a) ಗಮನಸೆಳೆಯುವುದು b) ಅರವು ಮೂಡಿಸುವುದು
c) ಗುರುತಿನ ವಿಧೇಯತೆ d) ಆಸ್ತಿ

40. Saha-Asthitva means

- a) Co-existence b) Co-operation
c) Co-option d) Corporate Identity

ಸಹ - ಅಸ್ತಿತ್ವ ಎಂದರೆ

- a) ಸಹಭಾಗಿ b) ಸಹಕಾರ
c) ಸಹಾಯೆ d) ಸಾಂಸ್ಕಿಕ ಗುರುತು

SPACE FOR ROUGH WORK

A

PART – B

(15x2)

ವಿಭಾಗ - ಬಿ

Choose the best option. Each question carries 2 marks.

ಇವುಗಳಲ್ಲಿ ಸರಿಯಾದ ಉತ್ತರವನ್ನು ಆರಿಸಿರಿ. ತುಡಿತ್ವಾಗೆ ಎರಡು ಅಂಕಗಳು.

41. By goal setting one can
- a) Improve self confidence
 - b) Lose ability
 - c) Make friends
 - d) All the above
- ಗುರಿ ರಚನೆಯಲ್ಲಿ ವ್ಯಕ್ತಿಯೊಬ್ಬನ
a) ಆಶ್ಚರ್ಯದಾಯಕ ಸುಧಾರಣೆಯಾಗುತ್ತದೆ
c) ಸೈಹಿತ್ಯವನ್ನು ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಿವೆ
42. A priority is
- a) An action that takes precedence
 - b) The most desirable goal
 - c) The most beneficial goal
 - d) All the above
- ಆದ್ಯತೆ ಎಂದರೆ
a) ಪ್ರಮುಖತೆ ಪಡೆದ ಕಾರ್ಯ
c) ಆತ್ಮಂತ ಲಾಭದಾಯಕ ಗುರಿ
43. I want to raise my grade in Maths to "A". This goal is
- a) Specific
 - b) Unimaginative
 - c) Impossible
 - d) Not very interesting
- ನಾನು ನನ್ನ ಗೋತ್ತದ ಶ್ರೇಷ್ಠಯನ್ನು "A"ಗೆ ಏರಿಸಲು ಬಯಸುತ್ತೇನೆ. ಈ ಗುರಿಯು
a) ನಿರ್ದಿಷ್ಟವಾದದ್ದು
c) ಅಸಾಧ್ಯವಾದದ್ದು
44. Most important Human values are
- a) Co-operation
 - b) Caring
 - c) Honesty
 - d) All the above
- ಒಹುಮುಖ್ಯವಾದ ಮಾನವೀಯ ಮೌಲ್ಯಗಳು
- a) ಸಹಕಾರತ್ವ
c) ಪ್ರಮಾಣೇಕತೆ
- b) ಕಾಳಜಿವೆಡಿಸ್ಟ್ ಮೂಲಕ
d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A

45. Importance of self awareness is

a) Awareness of your body

c) None of the above

ಸ್ವಯಂ ಅರ್ಥಿನ ಮಹತ್ವವೆಂದರೆ

a) ನಿಮ್ಮದೇಹದ ಅರಿವು

c) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

b) Awareness of your thoughts

d) Both a) and b)

b) ನಿಮ್ಮ ಆಲೋಚನೆಗಳ ಅರಿವು

d) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ

46. First step in goal setting is

a) Identifying your goals

c) List of objectives

ಗುರಿ ನಿರ್ಧರಿಸುವಿಕೆಯಲ್ಲಿ ಮೊದಲ ಹಂತವೆಂದರೆ

a) ನಿಪ್ಪಣಿಯನ್ನು ಗುರುತಿಸುವುದು

c) ಉದ್ದೇಶಗಳ ಪಟ್ಟಿ

b) Need analysis

d) Create plan of actions

b) ಅವಶ್ಯಕತೆಯ ವಿಶ್ಲೇಷಣೆ

d) ಕಾರ್ಯ ಯೋಜನೆಯನ್ನು ಸಿದ್ಧಪಡಿಸುವುದು

47. The purpose of Value Education is to

a) Foster universal core values

c) Develop values in individuals

ಮೌಲ್ಯ ಯೂತ ಶಿಕ್ಷಣದ ಉದ್ದೇಶವೆಂದರೆ

a) ಸಾರ್ಥಕ ಮೌಲ್ಯಗಳನ್ನು ಬೆಳೆಸುವುದು

c) ವ್ಯಕ್ತಿಗಳ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾಸಿಸುವುದು

b) Make the syllabus easy

d) Both a) and c)

b) ಪರ್ಯಾಕ್ರಮವನ್ನು ಸರಳಿಕರಿಸುವುದು

d) a) ಮತ್ತು c) ಎರಡೂ

48. Autocratic leadership style means

a) Leader has complete power

c) Discussion is not allowed

ಸಂಪಾದ ಧಿಕಾರಿ ನಾಯಕತ್ವ ಎಂದರೆ

a) ನಾಯಕನ ಸಂಪಾದ ಧಿಕಾರ

b) ಗುಂಪಿನ ಅಭಿಪ್ರಾಯಗಳಿಗೆ ಮನ್ಯತೆ ನೀಡಿರುವುದು

c) ಚರ್ಚೆಗೆ ಅನ್ವಯದ ನೀಡಿರುವುದು

d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲಾವೂ

b) Opinion of the group is not taken

d) All the above

SPACE FOR ROUGH WORK

A



49. Which statement regarding Leadership is true ?

- a) All leaders are managers
- b) Formal rights enable managers to lead effectively
- c) All managers are leaders
- d) All leaders are hierarchically Superior to followers

ನಾಯಕರ್ದು ದ ಪುರಿತಾದ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವ ಹೇಳಣ ಸರಿಯಾಗಿದೆ ?

- a) ಎಲ್ಲ ನಾಯಕರೂ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು
- b) ಪರಿಣಾಮಕಾರಿಯಾಗಿ ಮುನ್ದುದೊಲ್ಲು ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರಿಗೆ ಇವಬಾರಿಕ ಹಕ್ಕುಗಳು ನೀರಣಾಗುತ್ತವೆ
- c) ಎಲ್ಲ ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರೂ ನಾಯಕರು
- d) ಎಲ್ಲ ನಾಯಕರೂ ಶೈಳಿಯುತವಾಗಿ ಬೆಂಬಲಿಗರ ಮೇಲಾಧಿಕಾರಗಳಾಗಿರುತ್ತಾರೆ

50. Each of these are one of the seven competency characteristics of effective leader except

- | | |
|--------------------|-----------------|
| a) Drive | b) Intelligence |
| c) Self confidence | d) Authority |
- ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ ನಾಯಕನ ಏಳು ಸ್ವಭಾವತ್ವಕ್ಕ ಲಕ್ಷಣಗಳಲ್ಲಿ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದು ಸೇರುವುದಿಲ್ಲ ?
- a) ಸ್ಥಿರ
 - b) ಬುದ್ಧಿವಂತಿಕೆ
 - c) ಅಳ್ವಿಕ್ಯಾಸ
 - d) ಅಧಿಕಾರ

51. Which is the best method for stress management ?

- | | |
|-----------------------|-----------------|
| a) Laughing | b) Playing |
| c) Listening to Music | d) All of these |
- ಚತ್ತದ ನಿರ್ವಹಕಕ್ಕೆಯ ಉತ್ತಮ ವಿಧಾನಗಳೆಂದರೆ
- a) ನಗುವಿಕೆ
 - b) ಅಟವಾಡುವುದು
 - c) ಸಂಗೀತ ಆಲಿಸುವಿಕೆ
 - d) ಮೇಲೆನ ಎಲ್ಲಪ್ರಾ

SPACE FOR ROUGH WORK

A

52. Meditation is related to

- a) Mind b) Body c) College d) Teacher

ಧ್ಯಾನವು ಈ ಕೆಲಗಿನದ್ವೇ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ್ದಾಗಿರೆ.

- a) ಮನಸ್ಸು b) ದೇಹ c) ಕಾಲೇಜು d) ಟಿಚರ್

53. People who are confident on themselves are _____ in leadership.

- a) Emotionally insecure b) More effective
c) Less effective d) More dissatisfied

ತಮ್ಮ ಬಗ್ಗೆ ಆತ್ಮಪೀಠಾನ್ ಹೊಂದಿರುವವರು ನಾಯಕತ್ವದಲ್ಲಿ _____ ಆಗಿರುವರು.

- a) ಭಾವನಾತ್ಮಕವಾಗಿ ಅಭಿದೃಶು b) ಆತ್ಮಾತ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ
c) ಕಡಿಮೆ ಪರಿಣಾಮಕಾರಿ d) ಆತ್ಮಾತ ಆತ್ಮಪ್ರದರು

54. Examples of signal language are

- a) Sign board b) Sound and voice recorder
c) a) and b) both d) None of the above

ಸಂಕೇತ ಭಾಷೆಯ ಉದಾಹರಣೆಗಳು

- a) ಸೂಚನಾ ಪಟ್ಟಿ b) ತಬ್ಬವುತ್ತಿದ್ದನಿ ಮುದ್ರೆ
c) a) ಮತ್ತು b) ಎರಡೂ d) ಮೇಲಿನ ಯಾವುದೂ ಅಲ್ಲ

55. Harmony should be maintained in between

- a) Body and mind b) Self and society
c) Life and environment d) All the above

ಇನ್ನಿಗಳ ನಡುವೆ ಸೌಹಾದರೆತ ಹೊಂದಿರಬೇಕು

- a) ದೇಹ ಮತ್ತು ಮನಸ್ಸು b) ಸ್ವಾತಃ ಮತ್ತು ಸಮಾಜ
c) ಜೀವನ ಮತ್ತು ಪರಿಸರ d) ಮೇಲಿನ ಎಲ್ಲವೂ

SPACE FOR ROUGH WORK

A